

Утверждаю:  
Директор МОУ МУК  
\_\_\_\_\_ Н.Ф.Астапова  
«24 » декабря 2010 г

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера труда педагогических работников муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера труда педагогических работников муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области (далее Положение) разработано в целях совершенствования деятельности, стимулирования профессионального роста и повышения ответственности, развития инициативы и творческой активности, а также повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических работников.

1.2. Выплаты стимулирующего характера труда педагогическим работникам муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области (далее педагогические работники) осуществляются в соответствии с настоящим Положением, разработанным на основании действующего законодательства.

1.3. К выплатам стимулирующего характера труда педагогическим работникам относятся:

- выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работника (за наличие ученой степени, почетного звания; выплаты за непрерывный стаж работы при отсутствии квалификационной категории; надбавки молодым специалистам; премиальные выплаты по итогам работы; выплаты, при наличии у работника квалификационной категории).

К выплатам за интенсивность, качество и высокие результаты работы относятся выплаты:

- за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения;
- за участие в экспериментах, апробации, конкурсах, проектах, мероприятиях;
- за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство школьными методическими секциями;
- За выполнение особо важных и срочных заданий.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты:

- за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов;
- за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работника, относятся выплаты:

- выплаты, за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за квалификационную категорию.

1.4. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики педагогического работника, особенности деятельности учреждения, премиальные выплаты, выплаты за выполнение особо важных и срочных заданий, за руководство школьными методическими объединениями осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера педагогическому работнику, характеризуются результатами труда на основании оценки деятельности коллектива за отчетный период (учебный год), производятся на основании оценки деятельности коллектива за отчетный период **в соответствии с целевыми показателями эффективности работы,** утвержденными педагогическим советом муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области, за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных управлением образования администрации Копейского городского округа Челябинской области (муниципальное образовательное учреждение для детей межшкольный учебный комбинат Копейского городского округа Челябинской области).

1.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются. Стимулирующие выплаты могут выплачиваться по нескольким основаниям одновременно.

1.6. Настоящее Положение и все изменения и дополнения к нему принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области и педагогических работников муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области, утверждаются и вводятся в действие приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области (далее директор муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области).

## **2. Порядок и условия установления выплат за интенсивность, качество и высокие результаты работы**

2.1. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы – это дополнительные денежные выплаты к окладу (должностному окладу) педагогического работника за качественные отличия в условиях труда педагогического работника.

2.2. Выплаты, характеризующие результаты труда педагогического работника, производятся на основании оценки деятельности педагогического работника за отчетный период (учебный год), в соответствии с целевыми показателями эффективности работы (далее целевые показатели), установленными педагогическим коллективом муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области.

2.3. При определении выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (учебный год) (далее выплаты, характеризующие результаты труда педагогического работника), необходимо исходить из того, что они должны стимулировать педагогического работника к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений обучающихся, воспитанников) труду. Установление показателей выплат, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

2.4. Выплаты, характеризующие результаты труда педагогического работника, устанавливаются по результатам отчетного учебного года с сентября по август (отчетный период).

2.5. Выплаты, характеризующие результаты труда педагогического работника, устанавливаются к окладам (должностным окладам) педагогического работника приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области до 20 сентября следующего за отчетным учебного года по решению комиссии по установлению выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области (далее - комиссия).

2.6. Размер выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника, определяется путем подсчета (суммирования) баллов за прошедший отчетный период по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника.

Директор муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области по представлению заместителей директора по учебно-производственной и учебно-воспитательной работе на основании целевых показателей (Приложение 1) устанавливает к каждому показателю индикаторы, по которым будет производиться измерение показателя.

Каждый показатель эффективности деятельности учреждения оценивается определенным количеством баллов. Количество баллов, установленное по показателю, распределяется по установленным индикаторам его измерения.

2.7. Денежный вес (в рублях) каждого балла рассчитывается путем деления размера централизованного фонда, запланированного на период с сентября текущего года по август следующего включительно, на общую сумму баллов всех педагогического работника.

Размер выплат, характеризующих результаты труда, каждому педагогическому работнику рассчитывается путем умножения денежного веса на сумму баллов каждого педагогического работника. Выплаты, характеризующие результаты труда педагогического работника, могут быть выплачены равными долями ежемесячно с сентября по август либо единовременно (в декабре).

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены выплаты, характеризующие результаты труда педагогического работника.

2.8.. В целях усиления роли выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника, определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливаются выплаты.

2.9. Состав и полномочия комиссии регулируются Положением о комиссии по установлению выплат, характеризующих результаты труда педагогических работников муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области (далее Положение о комиссии). Положение о комиссии утверждается приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области.

2.10. Директор муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области представляет в комиссию не позднее 5 сентября следующего за отчетным года аналитическую информацию, отраженную в оценочных листах педагогических работников:

- достигнутые значения индикаторов показателей эффективности деятельности учреждения, установленных настоящим Положением и являющихся основанием для установления выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника;
- набранная сумма баллов каждым педагогическим работником;
- размер причитающихся выплат каждому педагогическому работнику с учетом набранного количества баллов.

2.11. Директор муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области устанавливает порядок и форму заполнения индикаторов показателей, подсчета баллов и их оценку по каждому педагогическому работнику.

2.12. Оценочный лист заполняется на каждого педагогическому работнику, в нем указываются показатели эффективности деятельности педагогического работника (формы оценочного листа – в Приложении 1).

Оценивание индикаторов показателей производится в два этапа:

- самим педагогическим работником;
- членами комиссии.

В случае выявления в оценочном листе расхождений в оценках одного и того же индикатора, комиссия принимает меры по приведению оценки к одному значению путем переговоров, уточнения расчетов и данных в первичных документах.

При положительном решении вопроса в оценочный лист вносится исправление, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению.

В случае расхождения мнений членов комиссии решение принимается большинством голосов путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Данные о принятии решения по приведению оценок индикаторов к одному значению, а также итоги голосования отражаются в протоколе заседания комиссии.

После этого вносятся исправления в оценочный лист с указанием даты заседания комиссии и подписи председателя комиссии.

Комиссия рассматривает результаты оценок и размер выплат персонально по каждому педагогическому работнику и принимает решение об установлении выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника, большинством голосов путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого директор муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области издает приказ о выплатах, характеризующих результаты труда педагогического работника.

2.13. Ухудшение качества работы, несвоевременное выполнение заданий, нарушение трудовой дисциплины в отчетном периоде учитывается при назначении выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника.

2.14. Условиями для снижения размера выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника, или отказа в них является:

- нарушение исполнительской дисциплины;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- травматизм;
- наличие роста правонарушений;

Порядок снижения размера выплат, характеризующих результаты труда педагогического работника, или отказа в них согласовывается с комиссией.

2.15. Премияльные выплаты (премии) являются поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных

городских, областных, российских и международных мероприятий, качественную и продолжительную работу.

2.16. Премирование педагогического работника производится единовременно приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области по представлению комиссии.

2.17. Условием выплаты премий является качественное выполнение своих должностных обязанностей.

2.18. Премии педагогического работника не устанавливаются в случаях:

- нарушения трудовой дисциплины;
- ненадлежащего выполнения своих должностных обязанностей;
- неудовлетворительной исполнительской дисциплины;
- нарушения техники безопасности, охраны жизни и здоровья учащихся;

Перечисленные случаи некачественного выполнения должностных обязанностей педагогического работника должны быть зафиксированы в течение календарного года до момента премирования.

2.19. Премия педагогического работника выплачивается по следующим критериям (показателям):

2.19.1. за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения – до 100 % от оклада (должностного оклада);

2.19.2. за участие в экспериментах, апробации, конкурсах, проектах, мероприятиях – до 100 % от оклада (должностного оклада);

2.19.3. за заведование учебными кабинетами – до 15% от оклада (должностного оклада); лабораториями, мастерскими – до 20 % от оклада (должностного оклада);

2.19.4. по итогам работы за учебный месяц, календарный года, квартал за качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей – до 100 % от оклада (должностного оклада);

2.19.5. по итогам подготовки учреждения к новому учебному году – до 70 % от оклада (должностного оклада);

2.19.6. по результатам конкурсных отборов образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы – до 100 % от оклада (должностного оклада);

2.19.7. за подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов - до 100% от оклада (должностного оклада);

2.19.8. за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации - до 100% от оклада (должностного оклада);

2.19.9. в связи с награждением

- Благодарственным письмом управления образования администрации Копейского городского округа – до 30 % от оклада (должностного оклада);

- Почетной грамотой управления образования администрации Копейского городского округа – до 50 % от оклада (должностного оклада);

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Челябинской области – до 75 % от оклада (должностного оклада);

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – до 100 % от оклада (должностного оклада);

- в связи с помещением на Доску Почета Копейского городского округа – до 50 % от оклада (должностного оклада);

- в связи с награждением другими наградами без материального поощрения – до 30 % от оклада (должностного оклада);

2.19.10 к личным юбилейным датам: 50, 55, 60, 65 лет и так далее – до 100%

2.19.11. к юбилейным датам учреждения – до 100%;

2.19.12. к профессиональному празднику День учителя – до 1000 рублей.

2.20. Выплаты за выполнение особо важных и срочных заданий производятся единовременно приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области в размере до 50 % от оклада (должностного оклада).

2.21. Молодым специалистам устанавливаются надбавки:

- ежемесячная надбавка из областного бюджета - до 40% оклада (должностного оклада);

- ежемесячная надбавка из местного бюджета - до 20% оклада (должностного оклада);

2.21. Выплаты за руководство методическими секциями устанавливаются за определенный период времени приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области в размере до 20 % от оклада (должностного оклада).

Основанием установления выплат за руководство методическими секциями является приказ директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области.

### **3. Порядок и условия установления выплат, учитывающих индивидуальные характеристики работника**

3.1. Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работника, - это дополнительные денежные выплаты к окладу (должностному окладу) педагогического работника за качественные отличия в условиях труда педагогического работника.

3.2. Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работника, устанавливаются приказом директора муниципального образовательного учреждения для детей межшкольного учебного комбината Копейского городского округа Челябинской области.

3.3. Выплаты за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания («Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта» назначаются педагогическим работникам

- с даты издания документа о награждении, о присвоении спортивного звания, почетного звания на весь срок трудового договора;

- в размере до 20% от оклада (должностного оклада);

- на основании документа о награждении, о присвоении спортивного звания, почетного звания предоставленного педагогическому работнику.

В случаях, когда педагогический работник образовательного учреждения имеет две и более из перечисленных наград, выплаты назначаются за одну из них.

3.4. Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются с целью стимулирования педагогического работника к повышению профессиональной квалификации и компетентности:

- на основании приказа о присвоении или продлении соответствующей квалификационной категории;
- с даты, указанной в приказе о присвоении или продлении соответствующей квалификационной категории, на срок его действия;
- в размере 30 % от оклада (должностного оклада) - за высшую квалификационную категорию, 20 % от оклада (должностного оклада) - за первую квалификационную категорию, 15% - за 2 квалификационную категорию.

3.5. При отсутствии квалификационной категории устанавливаются выплаты:

- за педагогический стаж работы свыше 20 лет – 12%;
- за педагогический стаж работы от 15 лет до 20 лет – 10%;
- за педагогический стаж работы от 10 лет до 15 лет – 8%;
- за педагогический стаж работы от 3 лет до 10 лет – 5%;

#### **4. Заключительные положения**

Все вопросы, не урегулированные настоящим положением, регулируются действующим законодательством.

Рассмотрено и принято на общем собрании работников МОУ МУК  
от «24» декабря 2010 г, протокол № 3